

FORMATION MASTER 2 MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMANES MASTER_RH

Le Master 2 Management des Ressources Humaines est délivré par TSM – Toulouse School of Management.
ASFO Grand Sud est partenaire sur la partie apprentissage.
La formation se déroule dans les locaux de TSM, 2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse.

Objectifs

Vous voulez être capable d'analyser les problèmes et les différentes situations de la gestion RH ? Vous souhaitez être en mesure de répondre aux différents enjeux stratégiques liés à votre environnement managérial ? Le Master 2 Management des ressources humaines vise à former, par l'alternance, de futurs professionnels de l'encadrement RH, pragmatiques et méthodiques, capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la GRH et du conseil. Cette formation forme les étudiants à la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale. Le programme permet de consolider et approfondir les différentes théories et méthodes, pour contribuer à l'innovation des outils et solutions RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale. Tout au long de ce master, il est question de construire et affiner votre identité professionnelle avec l'accompagnement de professionnels qualifiés et passionnés.

Les atouts de la formation :

- L'acquisition pour les étudiants de savoirs théoriques, savoirs-faire et savoirs-être professionnels pour être performant et employable
- Une formation complète avec l'acquisition de compétences précises pour faciliter la future insertion professionnelle
- Un programme actualisé qui prend en compte les enjeux RH émergents avec notamment la digitalisation de la fonction
- Une transmission de savoirs faire par des professionnels du secteur passionnés par leur métier

Public Visé

Taux de sélection : 63% / Age moyen : 22,5 / Nombre de nationalités : 2 / Répartition H-F : 13% / 87%

Durée

421.00 Heures en présentiel en présentiel
60.14 Jours

Pré Requis

Niveau d'entrée : Bac +4 / Niveau de sortie : Bac +5
Candidats titulaires de 240 ECTS, niveau Bac +4 ou bénéficiaires d'une VAP (Validation des Acquis Professionnels)

Calendrier 2024-2025 :

- Ouverture des candidatures : 26 février 2024
- Fermeture des candidatures : 30 avril 2024
- Publication des résultats : 23 mai 2024

Candidatures / Documents à fournir :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie de la CNI ou du passeport
- Relevés de notes du cursus post-baccalauréat
- D'autres pièces pourront vous être demandées en fonction de votre situation

Parcours pédagogique

MENTION : Gestion des ressources humaines

CREDITS : 60 ECTS

RNCP : 35912 / **Certificateur** : Université Toulouse 1 Capitole - Arrêté du 15.07.2021 / **Consulter la fiche** :

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : MASTERRH-20240502

ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n°gratuit)

contact@groupelfc.com

www.asfograndsud.com



SIRET : 83420427300017

Code APE : 8559A

Organisme de formation enregistré sous le n°0310897031 auprès du Préfet de la Région Occitane. (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/>

CODE APPRENTISSAGE :

SEMESTRE 3 :

Bloc 1 – Transformations numériques et organisationnelles

ECTS : 7.00 / HCM : 35.00

- Transformations numériques et RH
- Conduite du changement organisationnel

Bloc 2 – Leadership éthique et comportement organisationnel

ECTS : 10.00 / HCM : 63.00

- Leadership éthique et engagement
- Qualité de vie, bien-être et santé au travail
- Sélection et fidélisation des RH

Bloc 3 - Piloter et gérer les ressources humaines

ECTS : 10.00 / HCM : 70.00

- GPEC
- Recrutement
- Formation
- Evaluation et développement - Carrière et mobilité
- Outils psychométriques et évaluation des compétences, des potentiels et des motivations

Bloc 4 - Droit du travail et relations sociales

ECTS : 10.00 / HCM : 66.50

- Droit du travail
- Relations sociales et négociation

Bloc 5 – Management des rémunérations et de la performance

ECTS : 7.00 / HCM : 42.00

- Stratégie et management des rémunérations
- Participation, épargne salariale, retraites

Bloc 6 – Diagnostic, conseil RH et audit social

ECTS : 8.00 / HCM : 42.00

- Diagnostic économique, financier et social
- Conseil et audit

SEMESTRE 4 :

Bloc 7 – Mémoire de master, mission professionnelle, projets tuteurés

ECTS : 8.00 / HCM : 92.50

- Mission professionnelle et mémoire de master
- Projets tutorés
- Conférences
- Travaux de groupe

Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre une vision stratégique et socialement responsable de la gestion des ressources humaines
- Comprendre le fonctionnement humain des organisations et adapter les pratiques de management
- Piloter la GRH en conformité avec le droit social et manager les relations sociales et la négociation collective
- Intégrer les enjeux économiques, financiers et sociaux au pilotage du management des ressources humaines
- Piloter les ressources humaines de l'entreprise
- Conduire le changement organisationnel
- Communiquer en interne et en externe sur la politique de ressources humaines

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : MASTERRH-20240502

ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n°gratuit)
contact@groupelfc.com
www.asfo grandsud.com



SIRET : 83420427300017
Code APE : 8559A
Organisme de formation enregistré sous le
n°76310897031 auprès du Préfet de la Région Occitane.
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

- Maîtriser les outils numériques, d'analyse de données et les méthodes de recherche
- Mettre en pratique les domaines d'action incontournables de la GRH dans un contexte international
- Communiquer efficacement (argumenter, convaincre) à l'oral et à l'écrit
- Interagir en équipe de façon responsable et éthique

Méthodes et moyens pédagogiques

- **Régime d'études :**

Formation en alternance (contrat apprentissage / contrat de professionnalisation), Eligible VAE

- **Langue d'enseignement :**

Français

- **Type de formation :**

Présentiel

- **Modalités pédagogiques :**

Pour une formation en présentiel, au-delà de l'approche classique du cours magistral articulé avec ses travaux dirigés, l'étudiant peut se voir proposer des mises en situations, des études de cas pratiques, constituant autant d'opportunités d'apprentissage. Ces enseignements sont dispensés dans des salles de cours dédiées et équipées ; l'apprenant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques ou service commun de la documentation.

Méthodes et modalités d'évaluation

Consulter les modalités de contrôle de connaissances et de compétences : <https://tsm-education.fr/sites/default/files/2023-04/mccc-tsm-m2-parcours-management-des-ressources-humaines-fp.pdf>

Taux de réussite aux examens : 100%

Modalités d'Accessibilité

Accueil public en situation de handicap

Effectif

De 10 à 25 Personnes