

LES POINTS CLES D'UN PROCESSUS D'INTEGRATION

Code produit : INTE_FOAD / Version v1

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Comprendre l'importance de l'intégration à travers :

- La préparation de l'accueil du nouveau collaborateur
- La présentation de la société, de son fonctionnement, de ses valeurs et des moyens mis à disposition pour faciliter la prise de poste
- La sensibilisation l'équipe à l'accueil du nouveau collaborateur

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Professionnels des RH, toute personne amenée à participer à l'intégration d'un collaborateur

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 3 heures 30

Type : Distanciel

Assistance technique et pédagogique : Chaque participant recevra, en même temps que sa convocation, le manuel d'utilisation à notre plateforme sécurisée dédiée. Il pourra s'il le souhaite tester et contacter au besoin notre support pour l'utilisation des outils de la formation à distance. Le bénéficiaire dispose également d'une assistance pédagogique de la part l'intervenant identifié dans tout le déroulement du parcours de formation.

Méthodes et moyens pédagogiques : L'animation est faite à partir de : apports théoriques, vidéos, échanges sur la base des situations rencontrées par les stagiaires, élaborations d'outils par le stagiaire, quizz

Nature des travaux demandés : Des temps synchrones : les apprenants membres du groupe sont connectés en même temps (visio conférences)

Et des temps asynchrones : les membres du groupe réalisent des exercices, des analyses documentaires, des auto-évaluations etc, chacun de leur côté. Ils ont un accès sécurisé à notre outil en ligne (Mytalent) qui leur permet d'accéder à des ressources, déposer leur production et d'envoyer un mail au formateur.

Validation des acquis : QCM, tour de table, observation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine des Ressources Humaines

PROGRAMME

❖ Tour de Table :

- **Présentation croisée**
- **Le processus d'intégration**
 - Qu'est-ce que c'est ?
 - ➔ Visualisation d'une vidéo sur le premier jour du salarié et brainstorming du groupe
- **Les conséquences d'une mauvaise intégration ?**
 - Pour le salarié
 - Pour l'entreprise
 - ➔ Brainstorming, sur retours d'expériences
 - ➔ Restitution et synthèse
- **Les outils du parcours d'intégration**
 - Quels sont les outils du parcours d'intégration ?
 - Quels sont les acteurs du parcours d'intégration ?
 - ➔ Brainstorming, sur retours d'expériences
 - ➔ Restitution et synthèse
- **Les étapes du parcours d'intégration**
 - La partie administrative
 - La partie logistique
 - La partie humaine
 - ➔ Par groupe, réflexion à la construction d'un processus de parcours d'intégration
 - ➔ Restitution et synthèse
- **Après l'intégration ?**
 - Réaliser un entretien ?
 - Le questionnaire de satisfaction du parcours d'intégration : à quoi ça sert ?
 - ➔ Brainstorming, avis sur le questionnaire de satisfaction
 - ➔ Restitution et synthèse

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.