

# FORMATION DROIT SOCIAL POUR MANAGERS

3UM

## Objectifs

Permettre aux managers de mieux encadrer leur équipe grâce à l'acquisition de connaissances en législation sociale.

### Public Visé

Managers, responsables de service ou d'unité

### Durée

7.00 Heures en présentiel en présentiel

1 Jour

### Pré Requis

Aucun.

## Parcours pédagogique

### Le contexte

- Les sources du droit et la réglementation du travail
- Les usages d'entreprises
- Les responsabilités, les contrôles et sanction
- Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

### Le contrat de travail

- Les caractéristiques, les clauses, les différents types de contrats, l'embauche, la modification du contrat de travail, le principe de non-discrimination...
- Le suivi de la période d'essai : durée, renouvellement et rupture
- La rupture du contrat de travail

### La prévention de la santé des salariés

- Comprendre les obligations et responsabilités de l'employeur
- Adapter ses pratiques pour éviter tout risque de contentieux

### Le temps de travail, le repos, les congés

- Durées légales
- Heures supplémentaires
- Astreintes
- Les conséquences du non-respect de la réglementation

### La gestion d'un collaborateur IRP

- Maîtriser les droits et les obligations respectives de l'employeur et des représentants du personnel
- Contribuer au dialogue social
- Prévenir les risques juridiques

## Objectifs pédagogiques

- Connaître les bases réglementaires en matière de droit du travail
- Appréhender les responsabilités de l'employeur et de ses managers
- Améliorer la gestion quotidienne de ses collaborateurs

## Méthodes et moyens pédagogiques

- QCM pour auto-évaluation et échanges sur les corrections
- Remise d'un support de cours à chaque participant
- Cette formation sera abordée en termes de risques pour le manager (en fonction des choix effectués et des sanctions encourues), afin de lui donner de véritables outils d'aide à la décision en matière de droit social

## Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur spécialisé dans le domaine

## Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation des connaissances en fin de formation

## Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

## Effectif

De 3 à 12 Personnes