

FORMATION PROFESSIONNELS DE SANTE, MANAGEZ EN MODE PROJET ^{2MMP}

Objectifs

Cette formation permet à des personnes de métiers ou de services différents de collaborer sur un même projet managérial.

Public Visé

Managers d'équipe et/ou cadres en situation de management d'équipe

Durée

14.00 Heures en présentiel en présentiel
2 Jours

Pré Requis

Aucun

Parcours pédagogique

Présentation du cadre général de la démarche Ouverture

: Tour de table, présentation de la formation : objectifs, déroulé et organisation

Pré test dès le premier jour de la formation : renseignement d'un questionnaire sur les pratiques professionnelles actuelles

Repères préalables à la démarche de management en mode projet

- Définition d'un projet et principales caractéristiques
- Présentation du management en mode projet, conditions de réussite, les principaux points de vigilance

Présentation de la démarche de management en mode projet :

- Prise en compte de la situation
- Analyse de la situation
- Elaboration de la stratégie et plan d'action + validation hiérarchique
- Mise en oeuvre et régulation
- Pérennisation et conclusion

Présentation de la première méthodologie globale itérative : dimension organisationnelle :

1. Transmission d'une méthode d'analyse itérative : le SCORE

S : Situation actuelle ; C : causes ; O : objectifs ; R : ressources ; E : effets obtenus : Méthode d'analyse multidimensionnelle qui permet d'analyser la situation et d'initier une stratégie/plan d'action (peut être réalisé de manière participative pour favoriser l'adhésion aux changements et favoriser un positionnement général des collaborateurs comme « force de proposition »).

Cette méthodologie permet de lier une problématique à des objectifs et aux ressources nécessaires pour « tendre » vers la résolution de cette problématique.

2. Application concrète :

Recensement des projets des participants. Choix collectif de trois projets de nature différente. Constitution de trois équipes. Application de la méthode avec l'intervenant comme personne ressource pour les trois équipes.

Débriefing approfondi en collectif autour d'une des trois problématiques

Objectifs pédagogiques

- Identifier les caractéristiques et conditions de l'efficacité du management en mode projet en lien avec le contexte de votre structure,
- S'approprier une « boîte à outils » permettant d'améliorer la démarche existante,
- Appliquer les techniques adaptées pour manager, animer et motiver son équipe tout au long de la démarche,
- Elaborer et mettre en œuvre son plan d'action managérial.

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et pratiques, apports méthodologiques, outils et applications sur la situation réelle des participants.

Qualification Intervenant(e)(s)

Manager / Consultant / Formateur en RH et Organisation

Méthodes et modalités d'évaluation

Apports théoriques et pratiques, apports méthodologiques, outils et applications sur la situation réelle des participants.

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

Effectif

De 3 à 12 Personnes