

FORMATION MANAGER SON ÉQUIPE AU QUOTIDIEN – PERFECTIONNEMENT

2AV2

Objectifs

Cette formation est un complément de formation management orienté sur le retour d'expérience des pratiques managériales.

Public Visé

Managers exerçant depuis plusieurs années et/ou ayant déjà suivi une formation sur les fondamentaux du management

Durée

14.00 Heures en présentiel en présentiel
2 Jours

Pré Requis

Aucun.

Parcours pédagogique

Développer son leadership

- Les différents styles de management et impact sur l'équipe
- Identifier son propre style et identifier ses points forts et axes d'amélioration
- Analyser sa pratique pour conduire à se développer
- Mieux se connaître pour s'adapter

Manager l'équipe

- Ces stades d'évolution de l'équipe : comprendre pour mieux accompagner le développement de l'équipe
- Créer les conditions de la mobilisation collective
- Pourquoi et comment faire un diagnostic de l'équipe
- Identifier et mettre en œuvre les spécificités de la communication d'équipe

Développer et promouvoir la qualité relationnelle au sein de son équipe

- Comprendre la dynamique conflictuelle
- Identifier les tensions et analyser un conflit
- Mettre en œuvre des techniques de résolution de conflit
- Arbitrage, conciliation, médiation : les différentes postures en vue de résoudre le conflit

Gérer son temps et gagner en efficacité

- Faire le point sur ses "activités pactoles"
- Matrice d'Eisenhower : comment l'utiliser au quotidien
- Identifier ses voleurs de temps

Objectifs pédagogiques

- Clarifier son rôle de manager
- Connaître les leviers de motivation afin de mobiliser son équipe et atteindre les objectifs fixés
- Développer ses aptitudes à la communication interpersonnelle
- Construire ses propres outils de management répondant aux problèmes rencontrés par chacun

- Identifier ses points forts et axes d'amélioration et établir un plan d'action individuel réaliste et concret

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques à partir de vidéo-projection
- Des jeux de rôles
- Des cas pratiques
- Construction d'un plan d'action individuel, réaliste, concret et planifié dans le temps

Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur spécialisé dans le domaine

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation en fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR